



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Bundesamt für Sport BASPO**

# Wegleitung zum Lohntool

Januar 2021



# Inhaltsverzeichnis

- Grundsätze
- Löhne Referenzzeitraum
- Löhne Gesuchseingabe
- Übersicht Senkung
- Szenario 1: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison höher als in Saison 20/21
- Szenario 2: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison tiefer als in Saison 20/21
- Szenario 3: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison gleich wie in Saison 20/21
- Szenario 4: Bessere Leistung als im Referenzjahr
- Szenario 5: Vertraglich vereinbarter Malus und Erwartung 2. Platz
- Szenario 6: Anzahl Spieler mit Einkommen > CHF 148'200 in Referenzsaison höher als in Saison 20/21



# Grundsätze

- Dieses Dokument dient als Wegleitung für die Nutzung des Lohntools und wird durch das BASPO zu Ihrer Unterstützung zur Verfügung gestellt.
- Das Lohntool steht Ihnen für die Berechnung von unterschiedlichen Szenarien bei der Lohnsenkung zur Verfügung.
- Alle gelben Felder sind Eingabefelder. Der Rest wird automatisch berechnet.
- Die Spalte «Einkommen» bestimmt den Lohn einer/eines Angestellten, welcher unabhängig von der Mannschaftsleistung ausbezahlt wird. Dies bedeutet:
  - Falls ein Malus (z.B. bei Nicht-Erreichung der Playoffs im Eishockey) vorgesehen ist, dann ist dieser Malus bei der Erfassung des Einkommens abzuziehen und den ausserordentlichen Prämien zuzurechnen.
  - Falls individuelle Prämien (z.B. Torprämie oder Auflaufprämie) vorgesehen sind, dann sind diese in das Einkommen miteinzubeziehen. Für die laufende Saison 20/21 ist dabei eine plausibilisierbare Budgetierung vorzunehmen (z.B. anhand einer Hochrechnung der bisherigen Leistung eines Spielers).
- Um eine von der Mannschaftsleistung unabhängige Beurteilung vornehmen zu können, gilt folgender Grundsatz:
  - Falls die Leistung in der aktuellen Saison 20/21 besser ist als in der Referenzsaison und deshalb eine ausserordentliche Prämie ausbezahlt wird, wird die ausbezahlte ausserordentliche Prämie mit der vertraglich festgelegten ausserordentlichen Prämie der Referenzsaison für die gleiche Mannschaftsleistung verglichen (auch wenn diese aufgrund schlechterer Leistung nicht ausbezahlt wurde).
  - Beispiel: Der Klub belegte in der Referenzsaison Platz 4, eine ausserordentliche Prämie wurde nicht fällig. In der aktuellen Saison 20/21 wird der Klub Meister und eine Meisterprämie wird ausbezahlt. Die Senkung der ausserordentlichen Prämie findet nun zum Referenzwert der vertraglich vereinbarten Meisterprämie der Referenzsaison statt, obwohl diese nicht ausbezahlt wurde.
  - Falls jedoch der Klub in der aktuellen Saison Platz 4 belegt und in der Referenzsaison den Meistertitel gewonnen hat, dann gilt als Referenzwert die vertraglich vereinbarte Summe für das Erreichen von Platz 4 in der Referenzsaison.
- Das Lohntool kann nicht zeitgleich die Gesamtheit aller Szenarien für die Entwicklung der Löhne bis Ende der Saison 20/21 erfassen, da die ausserordentlichen Prämien je nach Leistungen und Prämienmodellen unterschiedlich ausfallen können. Der Klub ist mit dem Lohntool in der Lage, intern je nach Mannschaftsleistung verschiedene Szenarien zu erfassen und dadurch sicherzustellen, dass die Lohnsenkung auch bei ausserordentlichem Erfolg durchgeführt wird.
- Der Klub ist verantwortlich dafür, dass die Lohnsenkung bis Ende Saison regelkonform durchgeführt wird.



# Löhne Referenzzeitraum

Tragen Sie den Namen Ihres Clubs ein

## Löhne Referenzzeitraum

Name	
Name Gesellschaft	Beispiel FC

Position 1	Referenzzeitraum
	Periode/Datum
Auswahl Referenzzeitraum (u.U. gem. Antrag)	Saison 18/19

Kontrolle Klub	
Gesamteinkommen	OK
Vollständigkeit	OK

Wählen Sie den Referenzzeitraum (Saison 18/19 oder 13. März 2020)

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	160'000	20'000	180'000	
Angestellte/r 2	180'000	40'000	220'000	
Angestellte/r 3	200'000	50'000	250'000	

Tragen Sie alle Angestellten mit Gesamteinkommen >= CHF 148'200 in der gewählten Referenzsaison ein

**Ziel:** Diese Lasche eruiert die Basiswerte zur Senkung.

**Einkommen:** Einkommen der Mitarbeitenden, welche unabhängig von der Mannschaftsleistung (!) ausbezahlt werden, d.h. beispielsweise der Lohn eines Spielers bei Nicht-Erreichung der Playoffs. Eingerechnet werden jedoch individuelle Prämien, z.B. Torprämie oder Auflaufprämie.

**Ausserordentliche Prämie:** Prämien, welche einmalig für eine Mannschaftsleistung ausbezahlt werden. z.B. Meisterprämie, Rangierungsprämie, Playoff-Prämie, aber NICHT individuelle Prämien.

**Gesamteinkommen:** Einkommen und ausserordentliche Prämien addiert.

**Kommentar BASPO:** Falls das Gesamteinkommen bei einer/m Angestellten nicht CHF 148'200 oder höher ist, wird automatisch ein Kommentar sichtbar.



# Löhne Gesuchseingabe

## Löhne Gesuchseingabe

<b>Name Gesellschaft</b>	Beispiel FC
--------------------------	-------------

<b>Kontrolle Klub</b>	
Gesamteinkommen	OK
Vollständigkeit	OK

Position 3	Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >= CHF 148'200			
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellter 4	150'000	30'000	180'000	
Angestellter 5	210'000	60'000	270'000	
Angestellter 6	200'000	30'000	230'000	

Tragen Sie alle Angestellten ein, welche gemäss Ihrer Budgetierung das Gesamteinkommen >= CHF 148'200 in der aktuellen Saison erreichen

**Ziel:** Diese Lasche dient zur Berechnung Ihrer Szenarien.

**Einkommen:** Einkommen der Mitarbeitenden, welche unabhängig von der Mannschaftsleistung (!) ausbezahlt werden, d.h. beispielsweise der Lohn eines Spielers bei Nicht-Erreichung der Playoffs. Eingerechnet werden jedoch individuelle Prämien, z.B. Torprämie oder Auflaufprämie.

**Ausserordentliche Prämie:** Von der Mannschaftsleistung abhängige Prämie (z.B. Meistertitel). Je nach Mannschaftsleistung kann es zu unterschiedlichen Szenarien kommen. Wichtig ist, dass die jeweilige ausserordentliche Prämie im Referenzzeitraum mit jener bei der Gesuchseingabe übereinstimmt. D.h. falls Sie in der aktuellen Saison mit dem Cup-Sieg rechnen, dann sollte im Referenzzeitraum jene ausserordentliche Prämie eingetragen werden, welcher bei einem Cup-Sieg in der Referenzsaison gem. Vertrag ausbezahlt worden wäre (auch wenn dies nicht erreicht wurde).

**Gesamteinkommen:** Einkommen und ausserordentliche Prämien addiert.

**Kommentar BASPO:** Falls das Gesamteinkommen bei einer/m Angestellten nicht CHF 148'200 oder höher ist, wird automatisch ein Kommentar sichtbar.



# Übersicht Senkung (1/2)

Wählen Sie aus, ob eine Senkung von 20% oder 10% fällig wird

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft Beispiel FC

Wählen Sie die Restdauer der Saison in Monaten (in der Saison 20/21 ist der erste anzurechnende Monat der März 2021)

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	540'000	560'000	504'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	110'000	120'000	102'667
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>180'000</b>	<b>186'667</b>	<b>168'000</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>36'667</b>	<b>40'000</b>	<b>34'222</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	

Zu erreichender Durchschnitt des Einkommens für Saison 20/21

Zu erreichender Durchschnitt der ausserordentlichen Prämien Saison 20/21

Noch vorzunehmender durchschnittlicher Abzug des Einkommens bis Ende Saison 20/21

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	18'667	-	18'667	56'000
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	5'778		5'778	17'333
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	24'444		24'444	73'333

Noch vorzunehmender gesamter Abzug des Einkommens bis Ende Saison 20/21

Noch vorzunehmender gesamter Abzug der ausserordentlichen Prämien bis Ende Saison 20/21

Eine Korrektur wird vom Tool automatisch vorgenommen, wenn durch die 20%- resp. 10%-Senkung der Durchschnitt unter CHF 148'200 fällt

Noch vorzunehmender durchschnittlicher Abzug der ausserordentlichen Prämien bis Ende Saison 20/21



# Übersicht Senkung (2/2)

Bilden Sie Senkungsszenarien der ausserordentlichen Prämien

Bei Senkung unter Gesamteinkommen CHF 148'200 erscheint eine Fehlermeldung, da die Person aus der Durchschnittsberechnung rausfällt

Vorname, Name	Einkommen Gesuch	Geplanter Abzug Einkommen	Einkommen nach Abzug	Korrektur Einkommen	Ausserordentliche Prämien Gesuch	Geplanter Abzug ausserordentliche Prämien	Ausserordentliche Prämien nach Abzug	Total nach Abzug	Korrektur Total	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	in CHF	
Angestellter 4	150'000	CHF 50'000	100'000	48'200	30'000		30'000	130'000	18'200	Gesamteinkommen fällt unter CHF 148'200, bitte korrigieren
Angestellter 5	210'000	CHF 10'000	200'000	-	60'000		60'000	260'000	-	
Angestellter 6	200'000	CHF 50'000	150'000	-	30'000	CHF 17'333	12'667	162'667	-	

Bilden Sie Senkungsszenarien beim Einkommen

Bei Senkung unter Einkommen CHF 148'200 erscheint eine Fehlermeldung, da die Person aus der Durchschnittsberechnung rausfällt

Anleitung zur Korrektur der Senkungsmassnahmen

Zusammenfassung	Einkommen Gesuch	Geplanter Abzug Einkommen	Einkommen nach Abzug	Korrektur Einkommen	Ausserordentliche Prämien Gesuch	Geplanter Abzug ausserordentlich	Ausserordentliche Prämien nach Abzug	Total nach Abzug	Korrektur Total	Kommentar BASPO
Total	560'000	110'000	450'000	48'200	120'000	17'333	102'667	552'667	18'200	Bitte Einkommensabzug um Differenz in den roten Feldern erhöhen
Neues Durchschnittseinkommen		150'000				34'222				
Geplante Senkung in % (im Vergleich zu Referenzsaison)		16.7%				6.7%				
Minimaler gesetzlicher Abzug		56'000				17'333				
Differenz (bei rotem Feld: Korrektur nötig)		-54'000				0				Bitte Einkommensabzug um Differenz in den roten Feldern erhöhen

Zusammenfassung der oben genannten Punkte über alle aufgelisteten Angestellten hinweg



# Szenario 1: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison höher als in Saison 20/21 (1/2)

## Löhne Referenzzeitraum

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	300'000	100'000	400'000	
Angestellte/r 2	300'000	100'000	400'000	
Angestellte/r 3	300'000	100'000	400'000	

## Löhne Gesuchseingabe

Position 3		Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 4	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 5	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 6	200'000	80'000	280'000	





# Szenario 1: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison höher als in Saison 20/21 (2/2)

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	300'000	600'000	600'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	200'000	240'000	240'000
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>300'000</b>	<b>200'000</b>	<b>280'000</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>100'000</b>	<b>80'000</b>	<b>93'333</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	3
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	3

Einkommen bei Gesuchseingabe tiefer als Zielwert und somit keine weitere Senkung mehr notwendig

Ausserordentliche Prämien bereits tiefer als Zielwert und somit keine weitere Senkung mehr notwendig

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	-	-	-	-
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	-	-	-	-
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	-	-	-	-

Bei «Lohnsenkung Übersicht» wird keine weitere Senkung verlangt



# Szenario 2: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison tiefer als in Saison 20/21 (1/2)

## Löhne Referenzzeitraum

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 2	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 3	200'000	80'000	280'000	

## Löhne Gesuchseingabe

Position 3		Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 4	300'000	100'000	400'000	
Angestellte/r 5	300'000	100'000	400'000	
Angestellte/r 6	300'000	100'000	400'000	



# Szenario 2: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison tiefer als in Saison 20/21 (2/2)

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	600'000	300'000	560'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	240'000	200'000	224'000
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>200'000</b>	<b>300'000</b>	<b>186'667</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>80'000</b>	<b>100'000</b>	<b>74'667</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	

Überproportionale Senkung bei Einkommen & ausserordentlichen Prämien notwendig, da der Zielwert von der Referenzsaison abhängig ist. D.h.:

$$\text{Zielwert} = (\text{Ø Einkommen Referenzsaison} \times 80\%) \times \text{Proportionalität}$$

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	113'333		113'333	340'000
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	25'333		25'333	76'000
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	138'667		138'667	416'000

Der durchschnittliche finale Abzug berechnet sich folgendermassen (hier am Beispiel Einkommen, analog anwendbar für ausserordentlichen Prämien):

$$\text{Ø Abzug final} = \text{Ø Einkommen Gesuchseingabe} - \text{Ø Einkommen Referenzwert} + (\text{Ø Einkommen Referenzwert} \times 20\%) \times \text{Proportionalität} - \text{allfällige Korrektur}$$



# Szenario 3: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison gleich wie in Saison 20/21 (1/2)

## Löhne Referenzzeitraum

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 2	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 3	200'000	80'000	280'000	

## Löhne Gesuchseingabe

Position 3		Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 4	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 5	200'000	80'000	280'000	
Angestellte/r 6	200'000	80'000	280'000	



# Szenario 3: Durchschnittseinkommen in Referenzsaison gleich wie in Saison 20/21 (2/2)

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	600'000	600'000	560'000
<del>Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</del>	<del>240'000</del>	<del>240'000</del>	<del>224'000</del>
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>200'000</b>	<b>200'000</b>	<b>186'667</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>80'000</b>	<b>80'000</b>	<b>74'667</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	

Sowohl das Ø Einkommen, als auch die Ø ausserordentlichen Prämien in der Referenzsaison und in der aktuellen Saison 20/21 sind identisch. Dementsprechend ist die Reduktion proportional zur Restsaison 20%.

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	13'333	-	13'333	40'000
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	5'333		5'333	16'000
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	18'667		18'667	56'000



# Szenario 4: Bessere Leistung als im Referenzjahr (1/2)

Um ein Szenario zu erstellen, gehen Sie davon aus, dass der Klub diese Saison den Playoff-Halbfinal erreichen wird. In der Referenzsaison hat der Klub jedoch die Playoffs verpasst. In diesem Fall findet die Berechnung folgendermassen statt:

## Löhne Referenzzeitraum

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19			
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO	
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf	
Angestellte/r 1	200'000	80'000	280'000		
Angestellte/r 2	200'000	80'000	280'000		
Angestellte/r 3	200'000	80'000	280'000		

Eingabe des von der Mannschaftsleistung unabhängigen Einkommens. Dieses wird trotz Nicht-Ereichens der Playoffs in jedem Fall ausbezahlt.

Eingabe der ausserordentlichen Prämien gem. Vertrag, welche bei Erreichen des Halbfinals in der Referenzsaison insgesamt ausbezahlt worden wären.

### Beispiel des Vertrags Referenzsaison:

**Grundsalar:** CHF 200'000  
**Viertelfinalprämie:** CHF 30'000  
**Halbfinalprämie:** CHF 50'000  
(zusätzlich zur Viertelfinalprämie)

Da der Klub die Playoffs verpasst hat, wurden in der Referenzsaison keine Prämien ausbezahlt.

## Löhne Gesuchseingabe

Position 3		Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200			
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO	
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf	
Angestellte/r 4	200'000	80'000	280'000		
Angestellte/r 5	200'000	80'000	280'000		
Angestellte/r 6	200'000	80'000	280'000		

Eingabe des von der Mannschaftsleistung unabhängigen Einkommens. Dieses wird trotz Nicht-Ereichens der Playoffs in jedem Fall ausbezahlt.

Eingabe der Prämie, welche beim Erreichen des Halbfinals ausbezahlt werden würde.

### Beispiel des Vertrags Saison 20/21:

**Grundsalar:** CHF 200'000  
**Viertelfinalprämie:** CHF 30'000  
**Halbfinalprämie:** CHF 50'000  
(zusätzlich zur Viertelfinalprämie)

Falls der Klub den Playoff-Halbfinal erreicht, wird dieser Betrag ausbezahlt.



# Szenario 4: Bessere Leistung als im Referenzjahr (2/2)

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	600'000	600'000	560'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	240'000	240'000	224'000
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>200'000</b>	<b>200'000</b>	<b>186'667</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>80'000</b>	<b>80'000</b>	<b>74'667</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	3
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	3

Das Ø Einkommen wird im Vergleich zur Referenzsaison proportional zur Dauer der Restsaison um 20% gesenkt.

Die Ø ausserordentliche Prämie wird im Vergleich zur Referenzsaison proportional zur Dauer der Restsaison um 20% gesenkt. Dabei gelten als Referenz die vertraglich vereinbarten Prämien der Referenzsaison für die identische Mannschaftsleistung wie in der aktuellen Saison 20/21.

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	13'333	-	13'333	40'000
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	5'333		5'333	16'000
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	18'667		18'667	56'000



# Szenario 5: Vertraglich vereinbarter Malus und Erwartung

## 2. Platz

In den Spielerverträgen der Referenzsaison wurde einen Malus vereinbart, falls der 4. Tabellenplatz nicht erreicht wird. Falls jedoch der 2. Tabellenplatz erreicht wird, dann ist im Vertrag eine zusätzliche Prämie festgeschrieben. In der aktuellen Saison sind die Verträge etwas angepasst und der Malus existiert nicht mehr. Der Klub geht von einem Szenario aus, bei dem der 2. Platz erreicht wird. Bei solchen Situationen sind die Einkommen und ausserordentlichen Prämien folgendermassen zu berechnen.

### Löhne Referenzzeitraum

Position 2	Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19			
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	150'000	100'000	250'000	
Angestellte/r 2	150'000	100'000	250'000	
Angestellte/r 3	150'000	100'000	250'000	

Eingabe des von der Mannschaftsleistung unabhängigen Einkommens. D.h. der Malus wird abgezogen, da der angegebene Betrag gem. Definition in jedem Fall fällig wird.

Eingabe der ausserordentlichen Prämien bei Erreichung 2. Platz. D.h. sowohl der Malus von CHF 50'000 als auch die zusätzliche Prämie werden hier aufgeführt.

#### Beispiel des Vertrags Referenzsaison:

**Grundsalar:** CHF 200'000  
**Prämie bei Erreichen 2. Platz:** CHF 50'000  
**Malus bei Nicht-Erreichen 4. Platz:** CHF 50'000

### Löhne Gesuchseingabe

Position 3	Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200			
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 4	170'000	50'000	220'000	
Angestellte/r 5	170'000	50'000	220'000	
Angestellte/r 6	170'000	50'000	220'000	

Eingabe des von der Mannschaftsleistung unabhängigen Einkommens. Dies ist in diesem Fall das Grundsalar, da kein Malus in den Verträgen aufgeführt ist.

Eingabe der ausserordentlichen Prämien bei Erreichung 2. Platz. D.h. aufgrund des Wegfalls des Malus wird hier nur noch die Prämie für die Erreichung des 2. Platzes aufgeführt.

#### Beispiel des Vertrags Saison 20/21:

**Grundsalar:** CHF 170'000  
**Prämie bei Erreichen 2. Platz:** CHF 50'000  
**Kein Malus mehr im Vertrag**





# Szenario 5: Vertraglich vereinbarter Malus und Erwartung

## 2. Platz (2/2)

### Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variablen
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	450'000	510'000	444'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	200'000	150'000	150'000
<b>Ø Einkommen bei Einkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>150'000</b>	<b>170'000</b>	<b>148'200</b>
<b>Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen &gt; CHF 148'200</b>	<b>100'000</b>	<b>50'000</b>	<b>93'333</b>
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	3	3	3
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	3	3	3

Das Ø Einkommen wird gemäss den Eingaben im Vergleich zur Referenzsaison proportional zur Dauer der Restsaison gesenkt. Hier wird die Deckelung von CHF 148'200 erreicht.

Die Ø ausserordentliche Prämie wurde gem. Eingabe bereits überproportional gesenkt und muss deswegen nicht angepasst werden.

Die Korrektur auf die Deckelung von CHF 148'200 tritt hier ein.

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	30'000	8'200	21'800	65'400
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	-	-	-	-
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	30'000	-	21'800	65'400

Hier wird der Fall dargestellt, dass das Einkommen in der Saison 20/21 im Vergleich zur Referenzsaison zwar etwas erhöht, die ausserordentliche Prämie hingegen überproportional reduziert wurde. Über beide Variablen hinweg wurde eine Senkung vorgenommen. Dennoch muss der Klub bei der Gesuchseinreichung plausibel aufzeigen, dass eine Reduktion des Ø Einkommens vorgenommen werden kann, falls der Klub den 5. Platz erreicht und somit keine Prämie fällig wird und in der Referenzsaison bei der exakt gleichen Mannschaftsleistung der Malus eingetroffen wäre.

Bei der Prüfung der Lohnsenkungsmassnahmen zwei Monate nach Saisonende ist aufgrund der ausbezahlten Löhne (Basis Bruttoeinkommen) eine Senkung des durchschnittlichen Gesamteinkommens um 20% resp. 10% vorzuweisen. Der Klub ist dafür verantwortlich, dass die Senkung um 20% resp. 10% auch bei Eintreffen mehrerer ausserordentlicher Prämien eingehalten werden kann.



# Szenario 6: Anzahl Spieler mit Einkommen > CHF 148'200 in Referenzsaison höher als in Saison 20/21 (1/2)

## Löhne Referenzzeitraum

Position 2		Gesamteinkommen Angestellte >= CHF 148'200 Saison 18/19		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 1	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 2	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 3	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 4	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 5	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 6	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 7	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 8	200'000	100'000	300'000	

In der Referenzsaison waren im Klub insgesamt 8 Personen angestellt, die einen Gesamtlohn > CHF 148'200 hatten.

## Löhne Gesuchseingabe

Position 3		Gesamteinkommen Angestellte bei Gesuchseingabe >=CHF 148'200		
Vorname, Name	Einkommen	Ausserordentliche Prämie	Gesamteinkommen	Kommentar BASPO
	in CHF	in CHF	in CHF	bei Korrekturbedarf
Angestellte/r 9	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 10	200'000	100'000	300'000	
Angestellte/r 11	200'000	100'000	300'000	

In der aktuellen Saison 20/21 sind noch 3 Personen angestellt, die einen Gesamtlohn > CHF 148'200 haben, wobei die Löhne zu jenen der Referenzsaison identisch sind.



# Szenario 6: Anzahl Spieler mit Einkommen > CHF 148'200 in Referenzsaison höher als in Saison 20/21 (2/2)

## Geplante Lohnsenkung

Position 4	Variabeln
Senkung	20%
Restdauer Saison (in Monaten; für Aufsteiger immer 12)	4
Proportional für Restsaison	33.33%

Name Gesellschaft	Beispiel FC
-------------------	-------------

Position 5	Übersicht Berechnungsgrundlage		
Berechnungsgrundlage gem. Eingabe Antragsteller	Saison 18/19	Gesuchseingabe	Zielwert (nach Abzug)
Total Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	1'600'000	600'000	560'000
Total ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	800'000	300'000	280'000
Ø Einkommen bei Einkommen > CHF 148'200	200'000	200'000	186'667
Ø ausserord. Prämien bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	100'000	100'000	93'333
Anzahl Angestellte bei Einkommen > CHF 148'200	8	3	
Anzahl Angestellte bei Gesamteinkommen > CHF 148'200	8	3	

Obwohl das totale Einkommen und die totalen ausserordentlichen Prämien bereits stark gekürzt wurden, muss eine weitere Senkung vorgenommen werden, da gem. Gesetzgeber nur das durchschnittliche Einkommen sowie die durchschnittlichen ausserordentlichen Prämien für die Berechnung relevant sind.

Die Ø Einkommen sowie ausserordentlichen Prämien müssen im Vergleich zur Referenzsaison um 20% gesenkt werden.

Position 6	Lohnsenkung Übersicht			
Zu senkendes Einkommen	Ø Abzug 20% bzw. 10% (auf Antrag)	Ø Korrektur Limite	Ø Abzug final	Gesamtabzug
Minimal zu senkendes Einkommen	13'333	-	13'333	40'000
Minimal zu senkende ausserordentliche Prämien	6'667		6'667	20'000
Minimal zu senkendes Gesamteinkommen	20'000		20'000	60'000